

Информация о проведенном контрольном мероприятии, выявленных нарушениях	
Объект проверки	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 7» (далее – Учреждение)
Наименование контрольного мероприятия	Проверка использования субсидий, предоставленных из бюджета публично-правового образования бюджетным учреждениям и их отражения в бухгалтерском учете и отчетности.
Вид проверки	Плановая выездная
Основание для проведения контрольного мероприятия	Статья 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, федеральный стандарт внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля «Проведение проверок, ревизий и обследований и оформление их результатов», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 17.08.2020 №1235, План контрольных мероприятий по внутреннему муниципальному финансовому контролю контрольно-ревизионного управления администрации города Нижнего Новгорода на 2022 год, приказ начальника контрольно-ревизионного управления администрации города Нижнего Новгорода.
Проверенный период	2020 год, 2021 год - текущий период 2022 года.
Выявленные нарушения	<p>1.В нарушение ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 10.6 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода, утвержденное постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 №5202 (далее – Положение №5202), приказа руководителя аппарата главы города администрации города Нижнего Новгорода сотруднику Учреждения не в полном объеме произведена выплата стимулирующего характера за июль-август 2020 года.</p> <p>2.В нарушение ст.129 Трудового кодекса Российской Федерации, п.3.3 Положения № 5202, п.9 приложения №1 к Положению № 5202, «Профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н, в штатных расписаниях Учреждения необоснованно утверждены ставки по профессии «Старший сторож» и неправомерно установлен и утвержден повышающий коэффициент к минимальному окладу по профессии «Старший сторож» 1,14, следовало установить 1, что привело к завышению месячного фонда заработной платы по окладу.</p> <p>3.В нарушение ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, п.1 приказа «Об установлении выплат» от 10.12.2020 №120 сотруднику Учреждения неправомерно произведена выплата стимулирующего характера.</p> <p>4.В нарушение ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 10.6 Положения № 5202, пп. 2.4.3 п. 2.4, пп. 2.8.1 п. 2.8 Приложения № 3 к Положению № 5202 отчеты о выполнении целевых показателей эффективности деятельности МБДОУ «Детский сад №7», предусматривающие установление стимулирующих выплат заведующему, не составлялись и не направлялись Учредителю на рассмотрение комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности</p>

муниципальных образовательных организаций.

5.В нарушение ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 5.3. Положения № 5202 работникам Учреждения осуществлялись выплаты стимулирующего характера в виде надбавки за напряженность и интенсивность, надбавки за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, не предусмотренные Положением № 5202.

6.В нарушение ст. 60.2 и ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 4.9 Положения № 5202 сотрудникам Учреждения установлены доплаты за временное совмещение профессий (должностей) и за расширение зон обслуживания в отсутствие соглашений сторон, без письменного согласия работника, без установления содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.В нарушение ст.165 Бюджетного кодекса Российской Федерации, п.6, п.15 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Минфина России от 21.07.2011 №86н, п.2.6 и п.3.29 Положения о формировании муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений города Нижнего Новгорода и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания, утвержденного постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 20.01.2016 № 119:

- не размещен на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru уточненный план ФХД Учреждения на 2020 год;
- нарушены сроки размещения информации на сайте bus.gov.ru, а именно, муниципального задания на 2020 год на 12 рабочих дней и муниципального задания на 2021 год на 32 рабочих дня.